

# „Je třeba si je hýčkat“

Muži ve feminizovaných odvětvích

Nina Fárová  
Sociologický ústav AV ČR  
NKC - gender a věda

## Maskulinizované a feminizované pracovní kolektivy

- ~ početní nevyváženost
- ~ horizontální i vertikální segregace
- ~ představy o „typicky“ mužských a ženských zaměstnáních  
→ narušení „obvyklých“ biografii
- ~ výhody diverzifikovaných pracovních kolektivů
- ~ příčiny genderově jednostranných kolektivů
  - ~ očekávání spojená s volbou povolání
  - ~ vzory
  - ~ „old boy network“

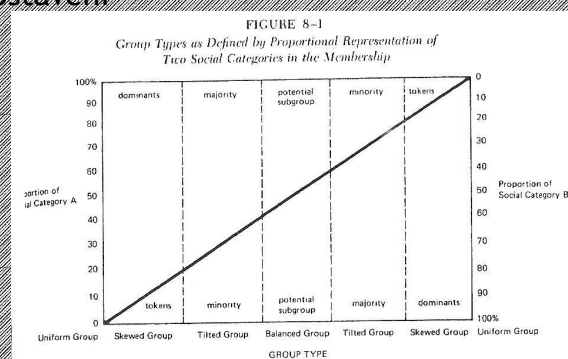
## Skleněný strop x skleněný výtah

- ~ skleněný strop
  - ~ pro situaci žen v mužských kolektivech
- ~ skleněný výtah
  - ~ pro situaci mužů v ženských kolektivech
- ~ preference přijímání mužů nebo žen
- ~ gender jako determinant přístupu k určitému povolání



## Tokenismus

- ~ token = příslušník/příslušnice určité skupiny, který/která v daném sociálním prostředí zastává minoritní postavení
- ~ Rosabeth Moss Kanter (1997):
  - ~ Men and Women of the Corporation
- ~ tokeni jako reprezentanti celé skupiny
  - ~ asimilace, kontrast, viditelnost



## Postavení mužů v primárním školství

**Proč ve školách chybí muži – a jak to změnit?**

**Nadměrná feminizace školství má více důvodů**

**Za znevýhodňováním chlapců může být i převaha učitelek**

Více mužů do škol,  
požaduje ministerstvo

Na českých školách chybí  
muži-učitelé

**Ve školách a školkách chybí mužské vzory.  
Chlapci kvůli tomu selhávají**

**Podle britského experta škodí feminizované školství  
chlapcům**

**Muž na základní škole, to je vzácný druh**

Lehrerinnen machen Schüler dumm – Kultusminister  
schlagen Alarm

Jetzt wissen wir's. Schuld am Pisa-Debakel ist nicht etwa, dass es zu wenig  
Lehrer gibt. Nein, es gibt zu viele Lehrerinnen.

## Postavení mužů v primárním školství

- ” velmi odlišné od postavení žen v mužských kolektivech
- ” snaha muže nalákat a udržet – potřebujeme více mužských vzorů
  - ” hledání mužů na pedagogických fakultách
  - ” finance
- ” přijímání s nadšením a očekáváním změny
- ” předpoklad, že „vyléčí“ neduhy feminizovaných kolektivů
  - ” spoléhání se na binaritu a komplementaritu mužského a ženského

## Problematické předpoklady

- ” řešení ve formě zvýšení platů a zavedení kariérních řádů
  - ” chybí tematizace genderově stereotypních pracovních drah
- ” chceme více mužských vzorů - jakých?
- ” zdánlivá škodlivost čistě ženských kolektivů
- ” ne/uvědomovaná hierarchizace ženských a mužských schopností

Děkuju za pozornost!

Nina Fárová

Sociologický ústav AV ČR

NKC - gender a věda

nina.farova@soc.cas.cz



gender a věda