

**MEZINÁRODNÍ ODBORNÁ KONFERENCE
PSYCHOLOGIE PRÁCE A ORGANIZACE – 2015
KVALITA PRACOVNÍHO ŽIVOTA**

ORGANIZAČNÍ INFORMACE A PROGRAM KONFERENCE

Praha, 20 – 22. května 2015

1. Organizační informace

Středa 20.5.2015

- 12:00 hod. **Doprovodný program: Prohlídka Karolina** – pro ty, kteří si vybrali akci při registraci – podrobněji dále
- 13:00 – 14:00 hod. **Prezence účastníků** (před Modrou posluchárnou, č. 140, kde proběhne první den konference). Doporučujeme příchod z Celetné 20 po trase vyznačené šipkami PPO 2015
- 14:00 hod. **Zahájení konference**
- 14:15 – 18:00 hod. **Vyžádané přednášky** (přednášky v trvání 30 minut)
- 16:15 – 16:40 hod. **Přestávka**
- 14:00 – 18:00 hod. **Doprovodný program: Prodejní výstavka knih** (v prostorách Modré posluchárny č. 140)
- 20:00 – 22:00 hod. **Doprovodný program: Welcome party**
– pro ty, kteří si vybrali tuto akci při registraci – podrobněji dále

Čtvrtek 21.5.2015

- 9:00 – 18:00 hod. **Doprovodný program: Výstavka diagnostických metod** (místnost č. 134, nad č. 141 o 2 patra výše)
- 9:00 – 12:00 hod. **Program v sekcích** (odborná sdělení v trvání 15 minut)
Sekce A místnost č. 141 Zelená posluchárna,
Sekce B místnost č. 138 (nad č. 141 o 1 patro výše)
- 10:30 – 11:00 hod. **Přestávka s občerstvením** (místnost č. 135, nad č. 141 o 2 patra výše)
- 14:00 – 18:00 hod. **Pokračování odborného programu v sekcích** ve stejných místnostech
- 15:30 – 16:00 hod. **Přestávka s občerstvením** (místnost č. 135)
- 19:45 – 20:35 **Doprovodný program: Jízda historickou tramvají** – pro ty, kteří si objednali službu při registraci – podrobněji dále

Pátek 22.5.2015

- 8:45 hod. **Doprovodný program: Výstavka historických laboratorních přístrojů**
– pro ty, kteří si vybrali tuto akci při registraci – podrobněji dále
- 9:30 – 13:00 hod. **Jednání v plénu** – Zelená posluchárna (č. 141, přednášky v trvání 30 minut)
- 11:00 – 11:30 hod. **Přestávka**
- 13:00 hod. **Závěr konference, pozvání na konferenci v roce 2016**

Doprovodný program
pro účastníky konference, kteří si různé akce vybrali z nabídky při registraci:

Ti účastníci, kteří si vybrali nabídnuté akce, obdrží dále uvedenou informaci ještě na osobní e-mail.

Středa 20. 5. 2015

12:00 hod. **Doprovodný program: Prohlídka Karolína – historické části Univerzity Karlovy v Praze.**

Sraz účastníků této akce je v recepci Karolína, tj. historické části Univerzity Karlovy v Praze, vstup je z Ovocného trhu č. 5. Lze však projít i z Celetné 20 přes dvůr Karolína do zmíněné recepcce. Trvání prohlídky je cca 50-60 minut.

20:00 – 22:00 hod. **Doprovodný program: Welcome party**

Přístup do Univerzitního klubu je pouze z Celetné 20. Vstupní halou se projde v přímém směru kolem recepcce na dvůr a dále po značené trase ke klubu, který je umístěn ve sklepních prostorách Univerzity.

Čtvrtek 21.5.2015

19:45 – 20:35 hod. **Doprovodný program: Jízda historickou tramvají**

SRAZ všech předem přihlášených bude ve vrátnici Celetná 20 v 19:00 hod., odtud společný odjezd MHD na místo určení.

Pokud pojedete někdo samostatně, tak je třeba vědět, že **odjezd historické tramvaje z vozovny Střešovice (Patočkova 4, Praha 6) je v 19:45 hod.**

Trasa historické tramvaje:

Hradčanská, Strossmayerovo náměstí, Náměstí Republiky, Václavské náměstí, Národní divadlo, Staroměstská, Malostranská, Pražský hrad, Brusnice s ukončením opět ve vozovně Střešovice. Trvání jízdy je cca 50 minut.

Doporučujeme všem zakoupit si PŘEDEM jízdenku 2x 24 Kč na cestu do vozovny Střešovice i cestu zpět.

Pátek 22.5.2015

8:45 hod. **Doprovodný program: Výstavka historických laboratorních přístrojů**

Místnost č. 328, výtahem ze vstupní haly v Celetné 20 do 3. patra, chodbou vlevo, potom dvakrát vpravo podél oken do dvora a pak v přímém směru do vstupních dveří č. 326 a dále do učebny č. 328 s expozicí přístrojů.

Prohlídka trvá cca 35 minut.

2. Odborný program konference

Středa 20. května 2015

Zahájení konference (Modrá posluchárna, místnost č. 140)

Odpolední program 14,00 – 18,00 hod.

Kvalita života při práci

Vladimír Kebza

Odemykání lidského potenciálu

Jan Múhlfeit

Psychologicky zdravé pracoviště

Eva Letovancová

Kvalita pracovního života zaměstnanců – výzva pro zaměstnavatele

Irena Muchová

P ř e s t á v k a (16,15 – 16,40 hod.)

Týmové koučování a měření jeho efektivity

Radvan Bahboub

Inovácie áno, ale bez zmeny? Poznámky k psychológii inovácií

Jozef Výrost, Milan Rymeš

Psychologické aspekty koruptivních tlaků v prostředí věznic

Jan Sochůrek, Květa Sluková

Čtvrtek 21. května 2015

Dopolední program 9,00 – 12,00 hodin

Sekce A. – Sociální procesy a fenomény v organizaci (Zelená posluchárna, č.141)

Vztáh pracovnej spokojnosti, rizikového správania a osobnosti

Miroslava Kopaničáková, Jana Fecková

Osobnostní rysy Big5, pracovní spokojenost a afektivní závazek k organizaci

Markéta Nekužová, Martin Vaculík, Jakub Procházka

Modely vťahovej väzby v kontexte organizačného správania

Milica Schraggeová, Eva Rošková

Motivácia zamestnancov v IT sektore: Slovensko, Česká republika a India

Mária Budzáková

Mobbing jako rafinovaná forma šikany na pracovišti ve vybraných krajích ČR

Panajotis Cakirpaloglu, Jan Šmahaj, Simona Dobešová Cakirpaloglu, Soňa Lemrová

Vliv stresu na výkonnost pracovníků

Barbora Novotná Březovská

P ř e s t á v k a s o b č e r s t v e n í m (10,30 – 11,00 hod.)

Stredoškolské učiteľky: vnímanie istoty pracovného miesta, pracovná motivácia a vnímané obohacovanie medzi prácou a rodinou

Denisa Fedáková, Kristína Vašková

Pracovní angažovanost učitelů českých a slovenských gymnázií

Karel Paulík, Zuzana Mičková, Andrea Baranovská

Potreba a schopnosť vytvárať kognitívnu štruktúru v závislosti od miery emocionálnej inteligencie a perfekcionizmu ako ukazovateľ kvality pracovného života učiteľov a prevencie burnout

Andrea Baranovská, Zuzana Mičková, Dominika Doktorová

Sekce B. – Otázky zaměstnanosti a pracovní (ne)jistoty (místnost č. 138)

Pracovní potenciál starších pracovníků, jak personalisté mohou přispět k jeho rozvoji?

Aleš Gregar, Ivana Pejřová

Psychologické a personální aspekty age managementu – řízení věkové struktury pracovníků

Renata Kocianová

Vnímání starších pracovníků a jeho možná využití v personálních strategiích firem související s aktivním Age Managementem

Eliška Šulcová

Psychologické charakteristiky pracujících osob 50+

Mojmír Kališ

Aspekty ovlivňující zaměstnatelnost mladých lidí

Zuzana Ticháková

Zamestnanecká neistota v 27 krajinách v kontexte vybraných individuálnych charakteristík

Lucia Ištoňová

P ř e s t á v k a s o b č e r s t v e n í m (10,30 – 11,00 hod.)

Charakteristiky pracovného miesta a ich vplyv na prežívanie zamestnaneckej neistoty na Slovensku

Miroslava Bozogáňová, Radka Lipovská, Lucia Ištoňová

Situačné koreláty organizačného občianskeho správania: leader-member exchange (LMX), autonómia a pracovný status

Eva Rošková, Milica Schraggeová

Hodnoty personální psychologie, popř. psychologie práce a organizace a hodnoty tržní ekonomiky

Pavel Uhlář

Odpolední program 14,00 – 18,00 hodin

Sekce A – Aktuální otázky řízení a vedení lidí v organizacích, pracovní kariéra

Rodové rozdiely v úrovni manažérskych kompetencií v oblasti rozvoja zamestnancov

Tatina Lorincová, Anna Lelková

Optimální prospívání („flourish“) manažerů v podmínkách mezinárodní korporace

Petra Rohlíková

Styly vedení lidí a motivace

Štefan Medzihorský

General self-efficacy, transformační leadership a efektivita manažerů ve výrobní společnosti

Jakub Procházka, Barbora Hilšerová, Martin Vaculík

Všímavý a etický leadership: Praktická cesta pro zvýšení morální integrity současných leaderů.

Marek Vich

Čo prináša pokora a sebeúcta pre efektívnejší leadership?

Martina Křivánková, Pavel Žiaran

Přestávka sobčerstvením (15,30 – 16,00 hod.)

Nové trendy na poli Followershipu

Kateřina Půbalová

Ke kariérovému poradenství a jeho aplikaci

Iva Kirovová

Efektivita kariérového poradenství

Kateřina Hašková, Martin Vaculík, Marcela Leugnerová

Individuální adaptabilita a kariérny úspěch mladých manažerův

Martina Urbašek

Mezinárodní spolupráce v rámci kariérového rozvoje

Alice Müllerová

Psychologické aspekty práce finančních poradců: Ako sa rozhodujú o svojich radách?

Matúš Konečný, Viera Bačová

Sekce B. – Diagnostické a výcvikové metody, penitenciární výzkum

Osobnost jako predikátor výskytu kontraproduktivního pracovního chování: Lokální souběžná kriteriální validizace Hoganova osobnostního inventáře

Luděk Stehlík

Možnosti využití Dotazníku typologie osobnosti GPOP

Markéta Niederlová, Alena Sehnalová, Zuzana Jarošová

Keirseeho test temperamentu v sebepoznání typu osobnosti

Dagmar Svobodová

Teorie a užití metody Mayer-Salovey-Caruso Emotional Intelligence Test (MSCEIT)

Zdeněk Vašek

Metoda Leadership Judgement Indicator: retestová studie

Barbora Muhrová, Martin Konečný

Adaptace škály vnitřní a vnější pracovní motivace a možnosti jejího využití z pohledu teorie sebeurčení

Jan Šmahaj, Panajotis Cakirpaloglu

Přestávka sobčerstvením (15,30 – 16,00 hod.)

Vliv sociální efektivity na výkon ve výběrovém řízení

Marcela Leugnerová, Martin Vaculík, Jakub Procházka

Psychologické podmínky pro rozvoj tvůrčího myšlení studentů středních škol prostřednictvím her na hrdiny

Oleksandr Kušč

Efekt atraktivity v rozhodování o finančních produktech

Viera Bačová, Matúš Konečný

Srovnávací data v penitenciárním výzkumu: studie se zrcadlovým designem

Václav Jiříčka

Okolnosti doživotního trestu v ČR

Kateřina Kejřová

Pátek 22. května 2015

Dopolední program 9,30 – 13,00 hodin

Plenární zasedání, Zelená posluchárna, místnost č. 141

Pracovní schopnosti a věk

Božena Buchtová

Vztah individuálních charakteristik a zvládnutí agrese v práci v kontexte sebaregulace

Ladislav Lovaš, Zuzana Krafcíková

Posudzovanie spôsobov řešení sociálních konfliktov manažérkami a manažérmi

Miroslav Frankovský, Zuzana Birknerová

P ř e s t á v k a (11,00 – 11,30 hod.)

Současné trendy v managementu diverzity

Daniela Pauknerová

Facilitace zájmu o organizační kulturu v kontextu Hofstedeho modelu strategie, kultury a změny

Lucie Vavrysová, Martin Seitzl, Zdeněk Vtípil

Rast indukovaný stresom z pohľadu štýlu uvažovania a psychosomatických ochorení u nezamestnaných

Eva Sollárová, Marta Zaťková

Závěr konference, pozvání na konferenci v roce 2016